

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ Tư Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XI về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 - 2022

Căn cứ kế hoạch số 276-KH/TĐTN-TCKT, ngày 08/4/2020 về thực hiện Kết luận số 07-KL/TWĐTN-BTC, ngày 14/02/2019 Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XI về một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 – 2022, Ban Thường vụ Đoàn Khối các cơ quan và Doanh nghiệp xây dựng Kế hoạch thực hiện một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

Nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn theo tinh thần Kết luận số 07-KL/TWĐTN-BTC Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XI; khắc phục những tồn tại, hạn chế, khó khăn đối với công tác cán bộ Đoàn thời gian qua.

Xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất và năng lực tốt, đáp ứng được yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, góp phần nâng cao năng lực hiệu quả hoạt động của tổ chức Đoàn các cấp; đồng thời làm tốt công tác tạo nguồn cán bộ trẻ cho các cấp ủy Đảng, chính quyền.

Cần xác định công tác cán bộ Đoàn là nhiệm vụ trọng tâm, vừa cấp bách, vừa thường xuyên, liên tục, lâu dài, có ý nghĩa quyết định đối với sự phát triển của tổ chức Đoàn. Tập trung chỉ đạo thực hiện một số giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn sát với yêu cầu thực tiễn và thực trạng đội ngũ cán bộ Đoàn trong giai đoạn hiện nay.

II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP

1. Nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị; phát huy tính nêu gương, tính tiên phong, gương mẫu của đội ngũ cán bộ Đoàn ở cơ sở

Cán bộ Đoàn ở cơ sở cần nêu gương, thực hiện nghiêm các quy định của Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 khóa XII “Về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” và “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về “Quy định trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”; Quy định số 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị “Về một số việc cần làm

ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên”; Quy định số 03-QĐ/TĐTN-TCKT ngày 18/6/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn “Quy định trách nhiệm nêu gương của Ủy viên Ban Chấp hành Tỉnh đoàn, cán bộ chủ chốt, người đứng đầu tổ chức Đoàn trong hệ thống Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Trà Vinh”; Kế hoạch số 270-KH/TĐTN-TCKT, ngày 20/3/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh đoàn về việc thực hiện kết luận số 06-KL/TWĐTN-BTC, ngày 10/01/2019 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn hoá XI về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 01-CT/TWĐTN-BTC của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn hóa X về “Tăng cường rèn luyện tác phong, thực hiện lễ lối công tác của cán bộ đoàn” và các quy định của Đảng, của Đoàn, của Nhà nước có liên quan.

Thực hiện nghiêm túc chế độ học tập lý luận chính trị đối với cán bộ Đoàn. Đổi mới phương pháp học tập, tuyên truyền, phổ biến chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và lý luận chính trị, các Nghị quyết của Đảng, của Đoàn. Duy trì học tập các bài học về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh thông qua phần mềm các bài học lý luận trực tuyến trên phần mềm của Đoàn Khối; tích cực tham gia có hiệu quả các cuộc thi trực tuyến do Đoàn khối và Đoàn các trên cũng như các ngành tổ chức. Xây dựng các bộ công cụ tuyên truyền, các sản phẩm truyền thông trên internet, mạng xã hội và các thiết bị di động thông minh, góp phần nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, giáo dục đến từng đối tượng, trong đó có cán bộ Đoàn ở cơ sở.

Thực hiện các giải pháp nhằm đề cao việc tự bồi dưỡng, tự giáo dục của đoàn viên, thanh niên nói chung, cán bộ Đoàn nói riêng bằng phương pháp nêu gương. Xây dựng, nhân rộng các gương điển hình người tốt - việc tốt, những câu chuyện, hành động đẹp, yếu tố tích cực trong tất cả các lĩnh vực của đời sống xã hội thông qua Cuộc vận động “*Mỗi ngày một tin tốt, mỗi tuần một câu chuyện đẹp*” do Đoàn Khối phát động nhằm phát huy hiệu quả sự tác động tích cực từ những tấm gương tiêu biểu trong đời sống, gắn với việc học tập và làm theo tấm gương của Bác.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả các nội dung của công tác cán bộ nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn có phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu trong thời kỳ mới

2.1. Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Đoàn

Thực hiện nghiêm túc, đồng bộ nội dung đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch. Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng. Kịp thời phát hiện, tham mưu với cấp ủy, lựa chọn, bố trí những cán bộ, tiêu biểu xuất sắc đã được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện theo chức danh, nhất là những người có thành tích nổi trội để bổ trí sử dụng tại các cơ sở Đoàn.

Tập trung đào tạo, bồi dưỡng để chuẩn hóa chức danh Bí thư đoàn cấp cơ sở. Bồi dưỡng nâng cao năng lực, lãnh đạo quản lý, năng lực tham mưu và tổ chức thực hiện; bồi dưỡng, cập nhật, bổ sung kiến thức về các vấn đề: Bồi dưỡng kiến thức, nghiệp vụ cơ bản về công tác Đoàn cho Bí thư Đoàn cấp cơ sở (*mới được bầu*); Tham mưu với cấp ủy cử đi đào tạo trình độ lý luận chính trị cho cán bộ Đoàn ở cơ sở và cán bộ Đoàn chuyên trách Đoàn Khối.

Bồi dưỡng nâng cao năng lực, cập nhật kiến thức cho đội ngũ báo cáo viên, giảng viên. Phối hợp triển khai thực hiện các lớp bồi dưỡng, tập huấn nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác Đoàn, đồng thời, nâng cao chất lượng các lớp bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ công tác Đoàn cho đội ngũ cán bộ Đoàn hằng năm.

Đẩy mạnh việc đào tạo cán bộ Đoàn thông qua thực tiễn hoạt động phong trào, hoạt động Đoàn; tiếp tục thực hiện nghiêm túc Quy định số 784-QĐ/TU, ngày 10/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

2.2. Đối với công tác bố trí, sử dụng, luân chuyển cán bộ

Tích cực tham mưu cấp ủy trong việc cơ cấu bí thư Đoàn tham gia cấp ủy cùng cấp, trong luân chuyển cán bộ Đoàn quá tuổi theo Quy chế cán bộ Đoàn đảm bảo phù hợp với năng lực, vị trí việc làm và đặc thù của từng cơ quan, doanh nghiệp.

Thực hiện nghiêm túc quy định và trách nhiệm của Bí thư Đoàn trong việc tiến cử người có đức, có tài. Người đứng đầu có trách nhiệm đào tạo, bồi dưỡng, tiến cử người thay thế mình.

Lựa chọn nhân sự đảm nhiệm các chức vụ: Bí thư chi đoàn, bí thư, phó bí thư Đoàn cơ sở ở chú ý tính tiêu biểu, uy tín, khả năng tập hợp, dẫn dắt thanh niên.

Thực hiện chủ trương chỉ giới thiệu ứng cử, bổ nhiệm các chức danh cán bộ Đoàn khi đủ tiêu chuẩn và đã hoàn thành các khóa bồi dưỡng theo chức danh. Ở những nơi có điều kiện, bố trí bí thư đoàn cơ sở có trình độ chuyên môn từ đại học trở lên để thuận lợi trong công tác bố trí, luân chuyển cán bộ.

2.3. Đối với công tác nhận xét, đánh giá cán bộ Đoàn các cấp

Thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với cán bộ Đoàn phải công bằng, công khai, minh bạch theo hướng: Xuyên suốt, liên tục, đa chiều *bản thân tự đánh giá, tập thể đánh giá, cấp trên đánh giá, cấp dưới đánh giá*, theo tiêu chí, bằng sản phẩm cụ thể, công khai kết quả đánh giá.

Đánh giá cán bộ phải toàn diện trên các mặt từ chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc, kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao và phải gắn việc chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của Đoàn về kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ. Việc nhận xét, đánh giá phải được làm thường xuyên để làm cơ sở để tổng hợp thành kết quả đánh giá hằng năm hoặc đánh giá khi bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu ứng cử.

Gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị theo hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền.

Từng đồng chí cán bộ Đoàn phải nghiêm túc quán triệt các quy định, quy chế, cam kết của mình; báo cáo giải trình trung thực và chịu trách nhiệm khi có yêu cầu

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đoàn Khối

Xây dựng Kế hoạch thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XI về *một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019-2022*; triển khai đến các cơ sở Đoàn trực thuộc.

Giao Văn phòng Đoàn Khối là bộ phận thường trực tham mưu Ban Thường vụ Đoàn Khối triển khai thực hiện Kế hoạch này; tham mưu cán bộ Đoàn ở cơ sở thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Đoàn Khối; theo dõi, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Tỉnh đoàn theo quy định.

Giao Ủy ban Kiểm tra Đoàn Khối đưa nội dung giám sát việc thực hiện Kế hoạch này vào nội dung giám sát hằng năm.

2. Các cơ sở Đoàn trực thuộc

Căn cứ kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tế của cơ quan, doanh nghiệp.

Chủ động tham mưu với cấp ủy về công tác cán bộ Đoàn của cơ quan, đơn vị; Định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện về Đoàn Khối theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận Hội nghị lần thứ tư Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa XI về *một số giải pháp nâng cao chất lượng công tác cán bộ Đoàn giai đoạn 2019 - 2022*, Ban Thường vụ Đoàn Khối đề nghị các cơ sở Đoàn trực thuộc nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- Đ/c Võ Minh Nhựt, PBT Tỉnh đoàn (để b/c);
- Đ/c Trương Thanh Long, PBT ĐUK (để b/c);
- Thường trực Tỉnh đoàn (để b/c);
- Thường trực ĐUK (để b/c);
- Ban TCKT Tỉnh đoàn;
- Các cơ sở Đoàn trực thuộc;
- Lưu Văn phòng./.

TM. BAN THƯỜNG VỤ



Phạm Viết Thạch